

Fruit de la fusion en 2020 de deux organismes solidement implantés dans le quartier Villeray, à Montréal, le Patro Le Prévost (1909) et le Centre de loisir communautaire Lajeunesse (1989), le Patro Villeray est un organisme communautaire à but non lucratif qui œuvre dans trois secteurs d'activités principaux : le loisir, l'entraide et la sécurité urbaine.

Organisation laïque et autonome, le Patro Villeray se distingue par son engagement indéfectible à l'égard du bien-être des citoyen.ne.s de la communauté. Depuis quatre ans, le Patro Villeray connaît une forte croissance, à tous égards. Il offre une vaste gamme de services et de programmes adaptés aux besoins des personnes de tous âges et horizons, allant des camps de jour aux programmes sportifs et culturels, en passant par des services de soutien pour les familles et les personnes en situation de vulnérabilité.

Le Patro Villeray cultive par ailleurs un sentiment d'appartenance, de solidarité et d'entraide, en proposant des espaces inclusifs où chacun.e peut s'épanouir. Reconnu pour son rôle de rassembleur, le Patro Villeray travaille en collaboration étroite avec les résident.e.s, les institutions scolaires, les entreprises locales et d'autres organismes communautaires.

Mandat

Le Patro Villeray est à la recherche d'un.e directeur.trice général.e passionné.e par le milieu communautaire et capable de mener l'organisation vers de nouveaux sommets tout en restant fidèle à ses valeurs et sa mission. Ce rôle clé implique de diriger et coordonner l'ensemble des activités de l'organisme en étroite collaboration avec le conseil d'administration et ses comités, tout en assurant une gestion optimale des ressources humaines, financières et matérielles. La personne retenue pour le poste jouera un rôle essentiel dans l'élaboration et la mise en œuvre de la vision stratégique du Patro Villeray, en anticipant les tendances du secteur communautaire et en renforçant les partenariats locaux pour maximiser l'impact dans la communauté.

Le.a candidat.e idéal.e possède une expérience significative en gestion dans le secteur à but non lucratif, avec une approche axée sur le leadership et la collaboration. Il.elle devra démontrer une forte capacité d'adaptation pour guider l'organisation dans un environnement en constante évolution et maintenir des relations solides avec les parties prenantes.

Responsabilités

1. Guider les différents comités du CA (mission et orientations, finances / croissance, gouvernance, ressources humaines) en vue de préparer les dossiers à soumettre au CA, en collaboration avec la présidence du CA.
2. Animer les discussions du comité de direction pour favoriser des décisions éclairées ; soutenir les membres de la direction générale adjointe dans leurs fonctions quotidiennes en veillant à la progression de leurs dossiers.
3. Mobiliser les ressources humaines, rémunérées ou bénévoles, en favorisant un esprit de collaboration et d'engagement. Assurer une dotation efficace et voir au respect des conventions collectives tout en veillant au développement des compétences du personnel en fonction du plan de relève établi.
4. Voir à l'élaboration des plans de financement, de communication et de représentation alignés sur les objectifs stratégiques et s'assurer de leur mise en œuvre.
5. Superviser l'élaboration du budget annuel et suivre les écarts budgétaires pour formuler des recommandations et assurer une reddition de comptes régulière auprès des bailleurs de fonds.
6. Représenter le Patro Villeray auprès des partenaires externes (ville, gouvernements, médias, bailleurs de fonds) et renforcer les partenariats communautaires pour maximiser l'impact local.
7. Collaborer avec les autres Patros pour contribuer aux projets du réseau.

Responsabilités (suite)

8. Collaborer avec d'autres centres communautaires de la région de Montréal dont la mission s'apparente à celle du Patro Villeray.
9. Veiller à ce que le bâtiment et les équipements soient en bon état, en collaboration avec la direction adjointe aux services administratifs, et s'assurer du respect du bail avec la Ville de Montréal tout en veillant aux intérêts du Patro Villeray dans ses relations avec l'arrondissement.

Profil recherché

Scolarité

- Diplôme universitaire en innovation sociale, sciences humaines, administration, gestion ou dans une discipline connexe.

Expérience

- Minimum de cinq ans d'expérience dans un poste de direction, idéalement dans une organisation communautaire ou à but non lucratif similaire.
- Toute combinaison d'expérience et d'éducation comparables et pertinentes sera considérée.

Compétences

- Solides habiletés relationnelles favorisant des relations positives et un climat de collaboration.
- Forte capacité d'adaptation pour gérer des situations complexes tout en restant aligné sur les orientations stratégiques.
- Capacité de gérer le changement.
- Sens politique développé, capable de comprendre les dynamiques internes / externes et de gérer efficacement les relations avec les parties prenantes.
- Capable d'anticiper les tendances et de transformer les informations en décisions éclairées.
- Expérience en recherche de financement, avec la capacité de développer des partenariats et de sécuriser des fonds variés pour soutenir la mission.

Pour postuler

Veillez faire parvenir un curriculum vitae à l'attention de Jennifer Bourdua à La branche RH à l'adresse jennifer.bourdua@labrancherh.com.

Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s